



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Excavaciones Pastor, S.A.

Iniciativa RSE-PYME



Informe de Progreso Pacto Mundial



EXCAVACIONES PASTOR, S.A.



C/Imprenta N° 3, P.I. Rosa V, C.P. 18330 Chauchina (Granada) Tel 958 496 077 – Fax 958 515 359 mail: expa@expa.es

19 de agosto de 2013

H.E. Ban Ki-moon
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que Excavaciones Pastor, S.A. apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Excavaciones Pastor, S.A. comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describe los esfuerzos de nuestra compañía para implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde entonces, como lo indica la política de CoP del Pacto Mundial.

Atentamente,

José Jesús Pastor Molina
Presidente



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Excavaciones Pastor, S.A.

Dirección: C/Imprenta Nº 3, P.I. Rosa V

Dirección web: www.expa.es

Alto cargo: Presidente José Jesús Pastor Molina

Fecha de adhesión: 06-09-2013

Número de empleados: 105

Sector: Construcción e Ingeniería

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Movimiento de tierras

Ventas / Ingresos (miles de euros): 9845.83

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 0

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: En función de la influencia directa o indirecta de la misión y visión de la empresa.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España. En 2013 se prevé la implantación en otros países en aplicación del plan de expansión internacional.

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: Actividad global de Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA)

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Los asuntos más importantes se centran en el grupo de interés de Empleados. En los próximos ejercicios se aportará una información más detallada sobre otros grupos de interés.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: Tras aprobación y publicación en la web del Pacto Mundial de Naciones Unidas, el presente informe será difundido a través de la página Web.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: (Sí). La Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social Número 61 FREMAP, ha distinguido a Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA) por su contribución eficaz y contrastable de la reducción en la



Informe de Progreso Pacto Mundial

siniestralidad laboral y por la realización de actuaciones efectivas en el área de la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, siendo acreedora del incentivo BONUS 2010, regulado por Real Decreto 404/2010, de 31 de marzo, por el que se regula el establecimiento de un sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que hayan contribuido especialmente a la disminución y prevención de la siniestralidad laboral.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: El Sistema de Integrado de Gestión de Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA) se encuentra certificado en las normas UNE-EN ISO 9001:2008, UNE-EN ISO 14001:2004 y el estándar OHSAS 18001:2007. Producto de este sistema, se posee unos procedimientos específicos para asegurar las sugerencias y satisfacción de todos nuestros Grupos de Interés. La metodología genérica consiste en ejecutar un sistema de recepción de sugerencias a través de los responsables directos y encuestas para analizar y planificar diferentes acciones en caso que proceda. De esta manera, se da respuesta a todas las expectativas de nuestros Grupos de Interés.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: La Junta Directiva cuenta con 4 Consejeros Delegados y un Presidente que también ocupa un cargo ejecutivo. La Junta Directiva supervisa la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 principios a través del establecimiento de distintas directrices y revisiones periódicas del Sistema Integrado de Gestión.

Documento adjunto: [4179-2012-1-01-0.pdf](#)

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: En el proceso de "Revisión por la Dirección" se realiza un seguimiento y medición de todas las acciones realizadas. Se analizan los diferentes indicadores cuantitativos y cualitativos que se han establecido anteriormente a través de la realización de informes periódicos que realizan los responsables operativos de cada proceso.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) Actualmente no disponemos de proyectos de colaboración en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas, no obstante, se está evaluando diversas alternativas existentes.

Más información

Notas: La organización tiene un alto impacto ambiental en su actividad, poseyendo diferentes



Informe de Progreso Pacto Mundial

procedimientos para identificar y evaluar los aspectos ambientales significativos y para realizar el posterior control operacional de acuerdo a las distintas Declaraciones de Impacto Ambiental o documento que proceda.

Dirección web: www.expa.es

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: 00-00-0000

Responsable: Juan Cipriano Muñoz Herrero

Tipo de informe: A+D

La entidad tiene un alto impacto ambiental

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



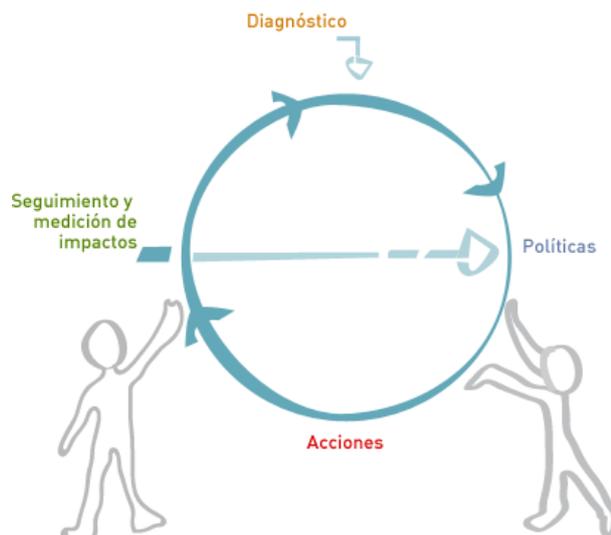
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA) presta una dedicación y atención primordial a la Seguridad y Salud en el Trabajo, diseñando, implementando y manteniendo un Sistema de Integrado de Gestión, incluido el de Seguridad y Salud en el Trabajo, obteniendo unos valores contrastables en la reducción de la siniestralidad.

Producto del compromiso con dicho sistema, se identifican los peligros, evalúan y controlan los riesgos de diferentes procesos, incorporando aquellos no detectados con anterioridad a través de lo establecido en la programación operacional de controles periódicos de las condiciones de trabajo.

Asimismo, basándonos en la evaluación de riesgos, objetivos y necesidades de los puestos de trabajo, se aprueba un plan de formación anual, incluyendo en las acciones formativas internas un apartado de hábitos saludables con el fin de promocionar la salud. De la misma forma, se realizan reuniones de seguridad periódicas para sensibilizar y concienciar a todos los trabajadores en el empleo de prácticas seguras. De la misma forma, nos aseguramos de que todos nuestros subcontratistas y proveedores de servicios posean una adecuada capacitación y conciencia para desarrollar los trabajos encomendados.

Igualmente, el Sistema Integrado de Gestión asegura una excelente, directa, fluida y eficaz comunicación con los grupos de interés y una apropiada gestión de los archivos que contienen datos de carácter confidencial.

En este sentido, y gracias a la reducción eficaz y contrastable de la siniestralidad laboral, por tercer año consecutivo hemos obtenido los incentivos establecidos en el Real Decreto 404/2010, de 31 de marzo, por el que se regula el establecimiento de un sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias



Informe de Progreso Pacto Mundial

profesionales a las empresas que hayan contribuido especialmente a la disminución y prevención de la siniestralidad laboral.

Del mismo modo, se cuenta con un Sistema de Integrado de Gestión cumpliendo con los requisitos de las normas 9001:2008, 14001:2004 y el estándar OHSAS 18001:2007.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA), en aras de su principio elemental de mejora continua, continuará programando periódicamente diferentes acciones para la consecución de los siguientes objetivos:

- Integrar la acción preventiva en el conjunto de actividades de la empresa.
- Prevención de daños y deterioro de la salud en las personas y en los bienes.
- Desarrollar el potencial humano a través de su adecuada información y formación.
- Fomentar la iniciativa y participación de los trabajadores y colaboradores.
- Cumplimiento de los requisitos legales aplicables y otros requisitos.
- Asegurar la comunicación y satisfacer los requisitos de los clientes.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Actualmente poseemos una Política de gestión de la Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y salud en el Trabajo que se difunde de manera interna a través del portal del empleado y de manera externa a través de la página web y de manera individualizada para los subcontratistas. Se está estudiando diversas acciones en materia de Derechos Humanos, entre las que se incluye la formalización de una política de Responsabilidad Social Empresarial.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Reflejar el compromiso con la Responsabilidad Social de la organización.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Actualmente se están evaluando distintas acciones en materia de Responsabilidad Social Empresarial



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Las acciones relativas destinadas a la mejora de la comunicación con nuestros empleados, se resumen en:

- Información de la identificación de peligros, evaluación de riesgos y control de medidas de su puesto de trabajo, instalaciones, secciones y equipos.
- Elaboración, implantación y seguimiento de un plan de formación anual.
- Implantación y acceso a la información necesaria de la empresa en todo momento a través de nuestro Portal del Empleado.

En el año 2012, EXCAVACIONES PASTOR, S.A ha integrado en su Sistema existente de Gestión de la Calidad y Medio Ambiente, un sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en los requisitos establecidos en el estándar OHSAS 18001:2007 certificando nuestro saber hacer en esta materia por una empresa acreditada y mejorando de forma significativa el control, seguimiento y comunicación de los riesgos.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se está desarrollando de forma explícita los principios éticos de la entidad para su posterior difusión a las partes interesadas.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Desarrollo de principios éticos de forma explícita.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Insatisfacción del cliente	
Empleados	Falta de seguridad en el puesto de trabajo Falta de formación Mal ambiente laboral Falta de compromiso de los empleados hacia la entidad Falta de comunicación	
Proveedores	Falta de colaboración Calidad	



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Políticas internas de gestión	Introducir mejoras de forma continua para la obtención de datos
Empleados	Políticas internas de gestión	Reglamento Interno Código Ético
Proveedores	Políticas internas de gestión	Cláusulas de calidad en los contratos Reglamento Interno

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Evaluar la implantación de distintas acciones
Empleados	RSE Acción social	Reflejar el compromiso con la Responsabilidad Social de la organización.
Proveedores	RSE	Reflejar el compromiso de la Responsabilidad Social.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Encuesta Servicios de atención al cliente Buzón de sugerencias Procedimiento de gestión de incidencias Teléfono de denuncias/quejas	Introducir mejoras de manera continua en la obtención de indicadores
Empleados	Encuesta Auditorías Buzón de sugerencias Canales de comunicación Protocolos de prevención de acoso y PRL	Seguimiento y evaluación de encuestas



Informe de Progreso Pacto Mundial

Proveedores	Encuestas y cuestionarios Sistema de clasificación proveedores Seguimiento Código de Conducta	Mejora de la clasificación de proveedores.
-------------	---	---



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA) realiza una evaluación y clasificación de proveedores basado en el cumplimiento de los requisitos legales y otros propios establecidos de forma interna. No se aprecian riesgos significativos en es aparatados.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se analizará su cumplimiento en caso de realizar parte de la actividad en países en vías de desarrollo o donde existan carencias normativas.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En desarrollo al Sistema Integrado de Gestión de Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA), certificado según las normas UNE-EN ISO 9001:2008, UNE-EN ISO 14001:2004 y el estándar OHSAS



Informe de Progreso Pacto Mundial

18001:2007, posee un procedimiento de gestión de compras, de evaluación, clasificación y autorización de proveedores y subcontratistas, verificándose que todos y cada uno de los distintos agentes cumplen con los requisitos legales de aplicación y otros que, de forma interna, se consideran.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En todos los contratos se fijan cláusulas adicionales en materia de Derechos Humanos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Revisión del procedimiento de clasificación de proveedores y subcontratista.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se ha cuantificado el porcentaje de proveedores y subcontratistas que cuentan con una certificación en el año 2012.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Evaluar la inclusión de indicadores adicionales en el procedimiento de evaluación y clasificación de proveedores y subcontratistas

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) Sistemas de clasificación de proveedores Procedimiento de compras Manual de Calidad Convenios con proveedores	Introducir mejoras de forma continua en la clasificación de proveedores

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE Acción social	Revisión de las cláusulas contractuales



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No existe ningún factor de riesgo que pueda poner en peligro el reconocimiento efectivo de la negociación colectiva.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA) fomenta la representación de los trabajadores, informándoles y consultándoles las decisiones de importancia dentro de la organización.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en



relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se ha fomentado la representación de los trabajadores y constituido un Comité de Seguridad y Salud, siendo el máximo órgano consultivo de la empresa en esta materia.

Por otro lado y con objeto de fomentar la comunicación, participación interna y cultura empresarial, se ha abierto un nuevo canal de comunicación a través de la implantación de un Portal del Empleado, vía web, donde además obtener diferentes recibos, certificados y documentación de carácter personal, es un punto de encuentro entre empleados y fomenta la participación en la organización.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA) desarrolla los siguientes mecanismos en relación a las sugerencias y comunicación con los trabajadores:

- Portal del Empleado, vía web, teniendo acceso todo el personal de la empresa, donde se fomenta la comunicación con la empresa y entre los propios trabajadores a través de un tablón de anuncios y un tablón de sugerencias, entre otros.
- Encuestas periódicas, con objeto de conocer la opinión de los trabajadores y afianzar la actitud proactiva de la empresa en esta materia.
- Fomento de la consulta, participación y comunicación, en aplicación de los procedimientos establecidos en esta materia, donde, entre otras acciones, se establece la realización de registros mensuales por parte de los responsables de cada centro de trabajo para trasladar las diversas inquietudes de todos los trabajadores.
- Fomento de la capacitación, a través de diversas acciones programadas en los planes de formación anuales.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Toda esta información se incorpora al Sistema Integrado de Gestión, dando respuesta según proceda.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Revisar los requisitos de los puestos de trabajo para adaptarlo a las nuevas necesidades de la organización, con objeto de redefinir, entre otras, las competencias y establecer un nuevo plan de desarrollo personal dirigido a todo nuestro equipo humano.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	Código Ético Política integrada de RSE

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Analizar otras opciones en el siguiente periodo



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: El trabajo forzoso no supone ningún riesgo para la organización.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Estudiar la inclusión de una declaración expresa en países donde existan factores de riesgo.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA) garantiza el cumplimiento del V Convenio General del Sector de la Construcción y respectivos Convenios Colectivos.



Informe de Progreso Pacto Mundial



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA) respeta y garantiza el cumplimiento de las condiciones recogidas en el V Convenio General del Sector de la Construcción y respectivos Convenios Colectivos. Asimismo se refleja todas las condiciones de trabajo en los contratos laborales de los empleados.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Los contratos laborales de todos los empleados incluyen la remuneración y las horas de trabajo anuales a las que están sujetos, entre otros datos de interés. La empresa asegura el cumplimiento del salario mínimo establecido según convenio además de otras ventajas como seguros de accidentes adicionales a los legalmente exigibles, cursos de formación, cheque de comida, y vehículos de empresa según proceda.

Igualmente, a principio de cada año, la organización publica el calendario laboral utilizando como medios los tableros físicos de los centros de trabajo y software de gestión. El calendario incluye el número de horas a trabajar al año, los días festivos y los días de jornada reducida.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los empleados cumplimentan diariamente un parte de trabajo, en los que se reflejan las horas trabajadas, las horas disfrutadas como permisos, vacaciones, etc.

Estos datos se implementan en el software de gestión para comprobar el cumplimiento de las horas anuales de trabajo.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Contrato de trabajo	Inclusión de un Código Ético



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Ampliación de los indicadores



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: El trabajo infantil no es un factor de riesgo dentro de la organización.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La Política Integrada de Gestión de la Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo recoge de forma explícita el cumplimiento con todo los requisitos legales tanto a nivel nacional como, cuando proceda, a nivel internacional.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: A través del correspondiente procedimiento documentado, la empresa solicita documentación personal y empresarial con el objeto de verificar, entre otros motivos, el cumplimiento de este principio.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta Normativa vigente Política interna Protocolos de selección del personal	Realización de un Código Ético, incluyendo los distintos principios.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social	Consolidar la colaboración con asociaciones con fines sociales



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA) realiza los procesos de selección de personal y de promoción interna basándose en parámetros objetivos, eliminando y rechazando cualquier posible discriminación en la contratación, formación y promoción de sus empleados.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La empresa cumple con la normativa aplicable, sin embargo no tiene documentado las acciones que se realizan en esta materia.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Se documentará las acciones que se realizan en la materia con objeto de formalizar el compromiso.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La cultura empresarial de Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA) rechaza cualquier posible discriminación en la contratación, formación y promoción de sus empleados. La empresa cumple con la normativa aplicable, sin embargo no tiene documentado las acciones que se realizan en esta materia.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se documentará las acciones que se realizan en la materia con objeto de formalizar el compromiso.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La actividad principal de Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA) es la ejecución de grandes movimientos de tierras, incluyendo perforaciones, voladuras, topografía, entre otros. Tradicionalmente el porcentaje de trabajadores en este sector es masculino, motivo por el cual el porcentaje de empleados de la empresa es fundamentalmente masculino, aunque en las áreas de estructura se tienda a la paridad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Se documentarán las acciones en esta materia e implantara una Política de Igualdad



con el objeto de demostrar el compromiso de la organización en esta materia. Asimismo, se seguirá implementando acciones que promuevan la igualdad en todos los aspectos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 7.11

% de directivos mujeres

Respuesta: 0

% de directivos hombres

Respuesta: 100

% de mujeres

Respuesta: 5.63

% de hombres

Respuesta: 94.37

% de mayores de 45 años

Respuesta: 45

% de menores de 30 años

Respuesta: 4.23

% de empleados no nacionales

Respuesta: 5.63



Informe de Progreso Pacto Mundial

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 36.62

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 62.51

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Tradicionalmente el porcentaje de trabajadores en este sector es masculino, motivo por el cual el porcentaje de empleados de la empresa es fundamentalmente masculino, aunque en las áreas de estructura se tiende a la paridad.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Se comunica la composición de órganos directivos y del resto de empleados de manera interna y a clientes en caso de petición.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La organización no ha recibido acusaciones o denuncia alguna en este sentido.



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Ausencia de evaluación del desempeño	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Política de RSE Política de Igualdad Código Ético

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Diagnóstico de igualdad	Política de RSE Política de Igualdad Código Ético

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Memoria sostenibilidad Intranet Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	No se han determinado



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA) posee un Sistema de Gestión Ambiental basado en la norma UNE-EN ISO 14001:2004 enfocado al cumplimiento de la legislación y al principio de prevención de la contaminación, programando acciones encaminadas a la consecución de los objetivos programados, como por ejemplo, la reducción y gestión adecuada de los residuos peligrosos en sus centros de trabajo y el diseño eficiente de sus nuevas instalaciones que permite ahorrar hasta un 20%.

Asimismo, se realiza la identificación y evaluación de todos los aspectos ambientales en sus diferentes centros de trabajo para poder establecer medidas de control y seguimiento para poder eliminar o disminuir los posibles impactos ambientales.

De manera continuada, se desarrolla un plan de formación que asegura las competencias ambientales necesarias para el desarrollo de dichas acciones, como por ejemplo cursos de gestión de residuos y cursos de sensibilización ambiental.

Nuestro sistema asegura una comunicación adecuada con los distintos agentes para asegurar que todas las personas que tienen responsabilidades y funciones en esta materia, conoce la implicación de su actividad con el medio ambiente, pudiendo así prevenir cualquier incidente ambiental.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización



Informe de Progreso Pacto Mundial

en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 10

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se ha realizado formación personalizada a los responsables de cada centro de trabajo en materia de gestión de residuos y acciones de concienciación y sensibilización ambiental a todos los trabajadores.

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Formación en el respeto del medio ambiente	Segregación residuos plásticos Disminución energía eléctrica 5%



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA) posee un Sistema de Gestión Ambiental basado en la norma UNE-EN ISO 14001:2004 enfocado al cumplimiento de la legislación y al principio de prevención de la contaminación.

Para eliminar o disminuir los posibles impactos ambientales propios de la actividad, se realiza la identificación y evaluación de todos los aspectos ambientales en sus diferentes centros de trabajo para poder establecer medidas de control y seguimiento.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Tal y como se ha comentado anteriormente, Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA) posee un Sistema de Gestión Ambiental basado en la norma UNE-EN ISO 14001:2004 enfocado a la mejora



Informe de Progreso Pacto Mundial

continua, al cumplimiento de la legislación y al principio de prevención de la contaminación, programando acciones encaminadas a la consecución de los objetivos planteados.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C311)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Producto del mantenimiento del Sistema de Gestión Ambiental basado en la norma UNE-EN ISO 14001:2004, se realiza la identificación y evaluación de todos los aspectos ambientales en sus diferentes centros de trabajo para poder establecer un control operacional, así como un seguimiento y medición con el objeto de poder eliminar o disminuir los posibles impactos ambientales.

De forma periódica, se establece unos objetivos enfocados principalmente a la reducción de los consumos de recursos naturales y de la generación de residuos, como por ejemplo, la reducción y gestión adecuada de los residuos peligrosos en los diferentes centros de trabajo, la reducción de agua, energía y papel en los centros fijos, así como el diseño y ejecución eficiente de las nuevas instalaciones que permite ahorrar hasta un 20%.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C411)

Electricidad

Respuesta: 15460

Agua

Respuesta: 194.99

Papel



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 1200

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Cada semestre se realiza un seguimiento a todos los indicadores incluidos los consumos de electricidad, agua y papel. En caso de clara desviación con los estimado, se fijan acciones preventivas o correctivas, según procedan, para la consecución de los objetivos propuestos.

Los datos ofrecidos son los relativos a los centros fijos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Mejora de los indicadores de los centros temporales.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Una vez realizada identificación y evaluación previa a la actividad de todos los aspectos ambientales en sus diferentes centros de trabajo, se establece un control operacional y unas acciones de control y seguimiento. Mensualmente se realiza el seguimiento del comportamiento ambiental y se plantean las acciones preventivas y correctivas necesarias.

De forma adicional, cada semestre se realiza una revisión de los objetivos planteados y, anualmente, una revisión por la dirección, una auditoría interna y una auditoría externas del Sistema de Gestión Ambiental.

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: El Sistema de Gestión Ambiental basado en la norma UNE-EN ISO 14001:2004 realiza, con carácter previo a la actividad, la identificación y evaluación de todos los aspectos ambientales, en sus diferentes centros de trabajo para poder establecer un control operacional, así como un seguimiento y medición con el objeto de poder eliminar o disminuir los posibles impactos ambientales.

Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C711)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No disponible

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C811)

Respuesta: 41058

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Residuos peligrosos gestionados por un gestor de residuos autorizados:

Aceite usado - 28.389 l
Baterías - 2.240 kg
Disolvente no halogenado - 145 kg
Envases vacíos contaminados - 709 kg
Filtros usados - 3.244 kg
Lodos con hidrocarburos - 2.000 kg
Tierras contaminadas - 766 kg
Trapos y absorbentes contaminados - 550 kg



Informe de Progreso Pacto Mundial

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No disponible

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se aprecia impacto ambiental alguno.

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No disponible.

¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1)

CO₂



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 0

CH4

Respuesta: 0

N2O

Respuesta: 0

HFC

Respuesta: 0

PFC

Respuesta: 0

SF6

Respuesta: 0

Nox

Respuesta: 0

SOx

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se han evaluado las emisiones de gases de efecto invernadero en todos los centros de trabajo, tan solo en ciertas obras a petición del cliente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Evaluar los gases de efecto invernadero producidos por la actividad, con el objeto de calcular la huella de carbono.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se realizan vertidos.

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Producto de la actividad se generan residuos peligrosos que son tratados según determina la legislación vigente y el procedimiento interno de gestión y manejo de residuos. Todos ellos son transportados y tratados por un gestor autorizado.

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El propio Sistema de Gestión Ambiental de Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA) basado en la norma UNE-EN ISO 14001:2004, y en aplicación del principio primordial de mejora continua, requiere la implementación de nuevas iniciativas que mejoran las actuaciones en esta área. A modo de ejemplo y como iniciativas más significativas, se pueden reseñar:

- Mejora en el tratamiento de residuos plásticos.
 - Distribución y difusión de Manual de Buenas Prácticas Ambientales en obra a personal subcontratado.
 - Plan de minimización de residuos.
-



Informe de Progreso Pacto Mundial

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C1611)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No disponible.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Sistema de gestión medioambiental (SGMA) Sistemas de gestión de calidad Manual de Calidad y Medioambiente Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad Otros (especificar política en el campo de notas)	Aumentar la concienciación y sensibilización



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Mejora de indicadores en centros temporales

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Aumentar la frecuencia de revisión de los indicadores



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA) cumple y difunde su Política de gestión de la Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y salud en el Trabajo de forma interna y a todos los agentes interesados, teniendo como premisa el cumplimiento de todos los requisitos legales y estándares nacionales e internacionales de referencia.

De la misma forma y con objeto de aumentar el compromiso con las nuevas tecnologías con el Medio Ambiente, continuamente se invierte en la renovación de su parque de maquinaria, consiguiendo mejorar la eficiencia y eficacia de los equipos y, en consecuencia, ser más respetuosos con el medio que nos rodea.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No disponible.



Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Evaluación de medidas



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No se ha realizado diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo, aunque la cultura empresarial de Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA) prohíbe de forma explícita que sus empleados realicen cualquier conducta que pueda vulnerar la normativa nacional o internacional.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Se realizará un diagnóstico para conocer los riesgos en esta materia.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Aunque no se disponga de una política documentada, en la práctica, la organización prohíbe de forma explícita que sus empleados realicen cualquier conducta que pueda vulnerar la normativa nacional o internacional, rechazando y prohibiendo estos comportamientos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se han impartido diferentes acciones formativas en materia de corrupción y prevención de blanqueo de capitales, así como en Responsabilidad Social Empresarial.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se realizará una Política que defina y prevenga de manera explícita este tipo de conductas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Clientes

Respuesta: 0

Empleados

Respuesta: 0

Proveedores

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se realizará una política y unos códigos de conducta que defina y prevenga de manera explícita este tipo de conductas.



Informe de Progreso Pacto Mundial

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Excavaciones Pastor, S.A. (EXPA) realiza auditorias periódicas para prevenir y detectar estas incidencias. Los auditores externos y la Alta Dirección son los responsables de gestionar este tipo de incidencias.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Incumplimiento de la normativa Desinformación	
Empleados	Aceptación de regalos	
Proveedores	Cumplimiento de la normativa	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política Manual de Calidad	Aprobar e implantar una política por escrito.
Empleados	No tenemos política Normas éticas y valores corporativos Políticas internas de gestión	Aprobar e implantar una política por escrito. Código Ético.
Proveedores	No tenemos política Política de Compras	Aprobar e implantar una política por escrito.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Realizar un Código Ético Realizar una política de RSC
Empleados	No tenemos acción concreta	Realizar un Código Ético Realizar una política de RSC
Proveedores	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	Realizar un Código Ético Realizar una política de RSC

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Auditorías Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	No se definen
Empleados	Auditorías Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	No se definen
Proveedores	Auditorías	No se definen



Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
PRINCIPIO 4		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política



Informe de Progreso Pacto Mundial

P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C10I1	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)	EN9
P8C11I1	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)	EN2
P8C12I1	¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC y SF ₆) y de NO _x , SO _x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1)	EN16,EN17,EN20
P8C13I1	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)	
P8C14I1	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)	
P8C15I1	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)	EN26



Informe de Progreso Pacto Mundial

P8C16I1	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)	EN10
P8C11I	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C11I)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
P8C6I1	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)	
P8C7I1	Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)	EN1
P8C8I1	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1)	EN22/EN4
P8C9I1	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)	EN4-EN29
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P10C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)	
P10C211	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C311)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C411	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C411)	
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C511)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12